

＜一般事業主行動計画＞

計画期間：2016年4月1日から2018年3月31日までの3年間

目標：管理職養成研修の女性参加者を現状より3名増やす。
 （受講率 現 1.68%→2.2%）

管理職を目指す女性を増やすために、各施設にて意欲と能力のある女性労働者を積極的に推薦していきます。

＜女性の活躍に関する情報公表＞

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

2015年度	女性の採用者数(人)	全体の採用者数(人)	採用した労働者に占める女性労働者の割合(%)
保育士・保育教諭	52	56	93
幼稚園教諭	1	1	100
指導員	3	6	50
介護士・介護職	5	10	50
社会福祉士	1	1	100
作業療法士	1	1	100
栄養士・調理師	5	6	83
事務員	2	2	100

2016年度	女性の採用者数(人)	全体の採用者数(人)	採用した労働者に占める女性労働者の割合(%)
保育士・保育教諭	31	34	91
幼稚園教諭	1	1	100
指導員	1	2	50
介護士・介護職	1	3	33
看護師	1	1	100
栄養士・調理師	6	7	86
事務員	0	1	0